

浙江稠州金融租赁有限公司
2025 年度社会责任报告

2026 年 4 月



编制说明

本报告是浙江稠州金融租赁有限公司发布的2025年度社会责任报告，重点披露公司在开展金融服务的基础上，助力经济社会发展的相关信息。

一、时间范围

本报告为年度报告，时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容可能超出上述范围。

二、组织范围

本报告披露了浙江稠州金融租赁有限公司在履行企业社会责任方面的理念、措施和绩效。为便于表达，报告中浙江稠州金融租赁有限公司以“稠州金租”或“公司”代指。

三、报告依据

本报告依据国家金融监督管理总局《关于加强银行业金融机构社会责任的意见》、《银行保险机构公司治理准则》等编制。

四、数据说明

本报告所有数据均来自于公司相关统计报告、正式文件。稠州金租保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

五、发布形式

本报告以电子版的形式发布，电子版可在公司官方网站（网址：www.czfl.com.cn）下载。

一、公司基本情况

（一）公司简介

浙江稠州金融租赁有限公司（以下简称“稠州金租”或“公司”）于2016年9月在义乌注册成立。公司注册资本10亿元人民币，由浙江稠州商业银行、小商品城（600415）和东宇物流共同出资设立，三家分别持股65%、26%、9%。截至2025年末，公司共设16个业务部门、7个职能部门，拥有员工141名。

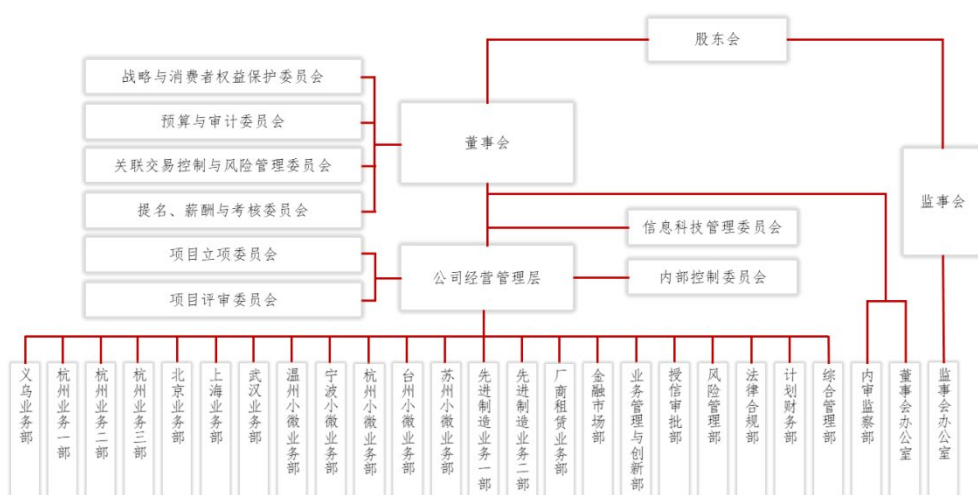
作为浙江省（不含宁波）首家银行系金融租赁公司，稠州金租自成立以来始终贯彻落实中央重大决策部署，紧跟国家政策导向，坚定回归租赁本源，服务实体经济发展。2025年作为监管考核金融租赁公司专业化转型以及公司新一轮战略规划实施的关键一年，公司积极响应监管号召，以支持设备更新、提升直租占比、做好金融“五篇大文章”为主线服务实体经济，扎实推进专业化转型工作，不断提升直租业务占比，持续优化综合类、制造业与普惠小微业务布局，推动制造业和普惠小微业务比重稳步提升，致力于打造国内领先、专业特色鲜明的银行系金融租赁公司。

截至2025年末，公司资产总额突破200亿元，全年累计投放租赁资产超120亿元，以融资租赁的独特优势为实体企业提供金融支持。2025年公司累计缴纳义乌财政各项税费1.7亿元，持续为地方财政贡献力量，展现了金融机构良好的社会责任担当。

公司持续保持AA+主体长期信用评级及AA+债券信用

评级。2025年，公司荣获“长三角融资租赁优秀企业”、融资租赁“金鼎奖”等行业殊荣，连续多年上榜中国融资租赁“腾飞奖”，并在绿色金融等特色领域持续打出影响力，入选中国绿色租赁“50强”。公司在征信数据治理、非现场监管报表报送等方面也持续获得人民银行及监管机构认可。公司将继续坚持稳健经营，巩固提升风险管控能力、盈利能力和市场声誉。

（二）组织架构



（三）责任管理

公司致力于成为业务结构合理、资产质量优良、盈利能力稳定、专业优势突出的银行系金融租赁公司。2025年，公司将践行社会责任理念融入治理内核，强化责任管理体系建设。公司深刻把握金融工作的政治性、人民性，将服务国家重大战略作为重要工作任务，围绕做好金融“五篇大文章”，在支持绿色双碳、服务普惠小微、办公数智化升级等领域实现重要突破。

在股东沟通方面，公司于2025年实施稳健的利润分配方

案，切实保障股东利益。在客户服务方面，公司积极响应浙江省“两新”战略，创新业务模式，成功将厂商租赁模式标准化，批量化支持大规模设备更新，有效降低企业采购成本。在员工关怀方面，公司持续深化“家文化”建设，做好员工关怀工作，营造了温暖和谐的组织氛围，切实保障女性员工、少数民族员工享有平等的晋升发展环境。

二、社会责任履行情况

2025年，面对复杂多变的宏观经济环境，稠州金租坚持稳中求进、以进促稳的工作总基调，扎实做好风险防控与专业化转型，在保持资产质量优良的同时，推动各项业务实现规模、质量和效益的均衡发展。

（一）党建引领发展，强根铸魂聚力

公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的核心作用，将党的领导深度融入公司治理各环节。2025年，公司党委组织开展了清廉文化教育、党员生活大会、党史学习、廉政教育、批评与自我批评等一系列活动，持续强化党员的党性修养和宗旨意识。全年共组织党委理论学习中心组学习及主题党日活动9次，覆盖全体党员及中层以上管理人员。在清廉金融建设方面，公司持续深化“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制，通过签订廉洁从业承诺书、开展警示教育大会、组织廉政风险排查等方式，筑牢全员廉洁自律防线，努力营造风清气正的政治生态和经营环境。

（二）完善公司治理，提升规范运作

2025年，公司严格按照《公司法》《公司章程》及监管

要求，规范召开股东会、董事会、监事会，确保“三会”运作高效、决策科学。全年共召开股东会4次、董事会5次、监事会5次，审议通过了包括利润分配、财务预决算、董事会换届选举、重大关联交易等在内70项议案。2025年11月，公司顺利完成第四届董事会换届选举工作，选举过程合法合规，切实保障公司及利益相关者权益。在利润分配方面，公司根据盈利状况、资本充足率及未来资金需求，实施了3.5亿元利润分配，体现公司对股东回报的高度重视。

（三）服务实体经济，回归租赁本源

公司坚定回归租赁本源，切实推进专业化转型。2025年，公司调整组织架构，提升制造业专营部门及业务人员占比，全力服务实体经济。为形成特定产业的服务和专业能力，公司推出了“揭榜挂帅”专项活动，结合自身禀赋与行业发展将能源电力、矿产冶金两大产业作为深耕方向，鼓励业务团队围绕上述产业开展市场调研和项目拓展以形成行业深耕和专业化能力，同时积极探索高端装备、新能源、智能制造等领域的业务机遇。2025年，公司实现实体经济业务投放超35亿元，同比增幅超20%。公司持续深化小微团队在属地经营的渗透力度，通过下沉区域广度、优化审批流程、推广标准化产品，不断提升对小微企业等实体“毛细血管”的金融覆盖面，切实做好金融工作的人民性，让更多普惠主体享受到便捷、高效的融资租赁服务。

（四）响应政策号召，把握发展机遇

2025年是金融租赁行业落实监管“8号文”考核的关键之

年。公司紧抓政策窗口，深入挖掘产业园区和制造业实体企业的直租机遇，直租业务规模同比明显提升，业务结构进一步优化。2025年公司实现直租业务投放近30亿元，全年投放占比提升至24%。公司积极响应国家及浙江省推动大规模设备更新行动方案，为制造业企业提产扩容、设备迭代提供资金和设备支持，有力推动了制造业企业在数字化、智能化产线上的升级改造，2025年公司在设备更新领域实现项目投放38.46亿元，服务客户149家。围绕浙江省“415X”先进制造业集群，公司重点支持智能装备、新能源汽车零部件、生物医药等区域优势产业。在做好金融“五篇大文章”方面，公司结合融资租赁业务模式特征，重点在科技、普惠、绿色领域做好金融支持工作，全年实现上述领域项目分别投放44.6亿元、8亿元和23.5亿元；同时公司重视科技赋能工作，科技投入提升显著，数智化转型工作取得阶段性成果，为实体经济高质量发展注入了租赁动能。

（五）完善合规内控，坚守风险底线

公司始终坚守合规底线思维，将合规经营作为稳健发展的生命线。2025年，公司持续完善内控合规制度体系，修订并发布了《合规风险管理办法》《违规行为处理办法》等制度文件。通过内外部审计相结合的方式，公司不断提升自我纠偏能力，完成内部专项审计17项，累计发现问题205个，出具整改意见29条，并建立了内审发现问题每半年一次的整改督办机制，有效督促落实相关监管要求，完善制度与流程、优化系统功能、强化制度执行，确保公司合规稳健经营。同

时，公司常态化开展警示教育活动，学习典型违规案例通报，推动形成风清气正、遵纪守法的公司氛围，防范操作风险和道德风险。

（六）强化风险管理，筑牢安全防线

公司始终坚持“风险就是生命线”的底线思维，构建起覆盖全流程的全面风险管理体系。截至2025年末，公司租赁资产不良率为0.54%，资产质量保持在稳定区间；租金回收率99.69%，现金回流正常；贷款损失准备金余额8.47亿元，贷款拨备率4.12%，风险抵补能力充足；核心一级资本充足率、一级资本充足率及资本充足率分别为11.99%、11.99%和13.13%，各项核心监管指标持续满足并优于监管要求，为公司应对潜在风险、实现稳健经营提供了坚实保障。

2025年，公司持续强调租赁物在风控体系中的核心地位，强化全流程风险管理。结合区域及行业发展情况，公司制定了差异化的授信政策，对重点行业和区域实行限额管理。在租后管理方面，公司积极推广赋强公证、设备手环等创新风控工具，提升了租赁物监控的实时性和资产处置的便利性。同时，公司加速数智化升级赋能风险管理，上线了租后预警系统，实现了风险信号的自动识别与推送，有效提升了风险识别的前瞻性和精准度。

（七）重视员工关怀，凝聚团队人心

公司坚持人才是第一资源，致力于打造高素质专业化的金融队伍。截至2025年末，公司员工总数141人，平均年龄34.7岁，本科及以上学历占比达97%，硕士研究生及以上学历占

比达35.5%。为持续提升公司员工专业素养，公司全年组织多场次内外部培训，开展化工医药、区域产业研究等专题培训。同时公司进一步修订了外部培训制度，为员工的自我提升提供制度保障和费用支持。在薪酬激励方面，公司坚持向价值创造者、转型攻坚者和风险守护者倾斜，优化绩效考核方案，激发员工干事创业的热情。公司工会积极发挥桥梁纽带作用，全年组织开展了员工生日会、疗休养、团建拓展、节日慰问、健康体检等活动，持续打造温馨和谐的职场氛围，增强了员工的归属感和凝聚力。

（八）支持公益事业，积极回馈社会

2025年，公司继续冠名CBA稠州金租男篮，支持职业体育事业发展。通过赛事转播、球迷互动、品牌露出等方式，公司品牌影响力持续提升，体育精神与企业文化实现深度融合。在履行社会责任方面，公司组织员工开展了无偿献血活动，广大员工积极响应，展现了稠州金租人无私奉献、回馈社会的良好风貌。此外，公司积极走进社区、商圈，向居民和商户宣传金融知识，普及防范反洗钱、非法集资、电信诈骗等知识，切实保护金融消费者的合法权益，得到了社区居民和监管部门的好评。

三、2026年企业社会责任工作展望

2026年作为“十五五”规划开局之年，稠州金租将继续坚守金融为民的初心，以更加昂扬、更加专业的姿态服务中国式现代化。公司将坚决遵循监管导向，回归租赁本源，将完成监管直租考核作为今年重点工作；积极推动实体经济领

域的深耕和规模扩充；进一步做实“五篇大文章”，在绿色金融、普惠金融领域加大资源倾斜力度，特别是利用设备更新政策，助力新质生产力发展。公司将加速数智化升级进程，持续加大科技投入，提升业务审批和租后管理质效，让金融服务触达更多产业链末端客户。在文化建设上，公司将深入推进专业人才梯队建设，完善“传帮带”机制，培育具有“合规、诚信、专业、稳健”特质的金融文化。展望未来，公司将继续与社会各界携手同行，在服务实体经济、践行社会责任的道路上迈出更加坚实的步伐。