

浙江稠州金融租赁有限公司
2023 年度社会责任报告

2024 年 4 月



编制说明

本报告是浙江稠州金融租赁有限公司发布的 2023 年度社会责任报告，重点披露公司在开展金融服务的基础上，助力经济社会发展的相关信息。

一、时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述范围。

二、组织范围

本报告披露了浙江稠州金融租赁有限公司在履行企业社会责任方面的理念、措施和绩效。为便于表达，报告中浙江稠州金融租赁有限公司以“稠州金租”或“公司”代指。

三、报告依据

本报告依据国家金融监督管理总局《关于加强银行业金融机构社会责任的意见》、《银行保险机构公司治理准则》等编制。

四、数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件。稠州金租保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

五、发布形式

本报告以电子版的形式发布，电子版可在公司官方网站（网址：www.czfl.com.cn）下载。

一、公司基本概况

（一）公司简介

浙江稠州金融租赁有限公司于 2016 年 9 月在义乌注册成立。公司注册资本 10 亿元人民币，由浙江稠州商业银行、小商品城（600415）和东宇物流共同出资设立，三家分别持股 65%、26%、9%。作为浙江省（不含宁波）首家银行系金融租赁公司，目前公司设置有 14 个业务部门和 10 个职能部门，共有员工 129 名。

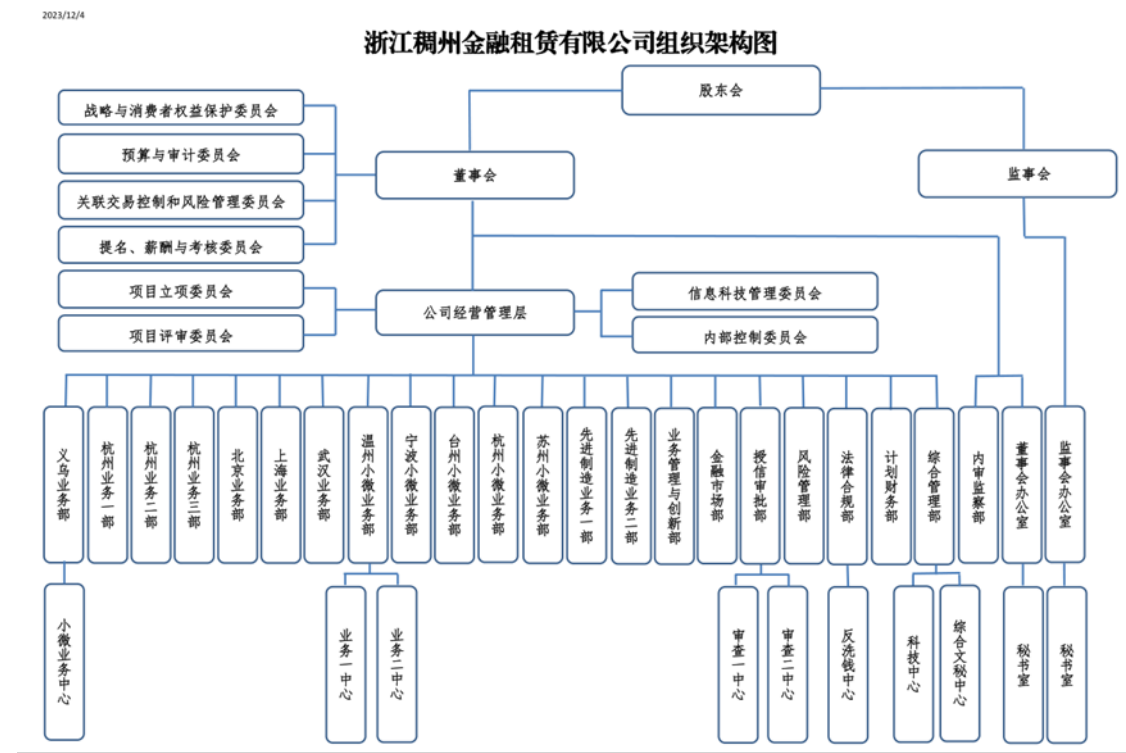
公司自成立以来，认真贯彻执行国家各项监管政策，围绕专业化转型战略，聚焦行业集中度和区域专注度，加大客户营销力度、信审支持力度、负债保障力度，保持浙江省内、制造业、普惠小微、绿色金融、专精特新等领域和薄弱环节的业务增长，全力构建综合类、制造业专营和小微业务专营“三驾马车”的业务发展格局。

公司累计缴纳义乌财政各项税费 7.28 亿元，其中企业所得税 5.13 亿元，个人所得税 0.49 亿元，增值税及附加 1.64 亿元，每年纳税额稳步递增，近三年年复合增长率为 13.62%；2023 年缴纳各项税费同比增幅 16.62%，达 1.7 亿元，全年纳税额位居义乌全市综合纳税第 15 名。

凭借良好的服务质量、稳定的经营业绩和较好的社会贡献，公司持续保持 AA+主体长期信用评级并获 AA+债券信用评级，先后获得 2019 中国融资租赁“腾飞奖”——最佳风控租赁企业、“2019 浙商最信赖绿色租赁企业”“2019 年度浙江省融资租赁特别奖”“2020 年度浙江省融资租赁特别

奖” “2021 浙商最信赖金融机构”、2021 中国融资租赁“腾飞奖”——最佳风控租赁公司、2022 浙商信赖金融机构综合大奖、2023 年中国融资租赁“腾飞奖”——“高质量发展领军企业”等荣誉。2020 年起公司独家冠名 CBA 稠州金租男篮，品牌知名度进一步提升。

(二) 组织架构



(三) 责任管理

公司持续完善社会责任管理，不断强化全体员工责任意识，使社会责任意识成为企业文化的重要组成部分，实现企业的商业价值与社会价值融合统一。

1.社会责任。公司致力于成为一家业务结构合理、资产质量优良、盈利能力稳定、专业优势明显的银行系金融租赁

公司。公司践行企业使命，围绕实体经济需求，以租赁业务推动社会资源优化配置；坚持守牢风险底线，为社会提供高效安全的金融服务；坚持维护各方利益，公平对待所有股东，竭诚服务各类客户，关心爱护全体员工。

2.利益相关方沟通。公司致力于与政府、股东、客户和员工等利益相关方诚信互通，实现合作共赢。

利益相关方	期望与诉求	回应方式
政府	响应国家产业政策； 遵守行业监管政策； 促进地方经济发展； 维护金融体系稳定。	坚持金融服务实体， 支持地方产业发展， 贯彻落实监管政策， 坚持守牢风险底线。
股东	提升公司价值，促进投资回报； 完善公司治理，促进管理提升； 畅通互动渠道，及时回应诉求。	严格履行信息披露义务，强化日常管理机制；持续提升公司经营水平，维护投资者利益；多渠道与各方共建良性互动。
客户	创新客户服务； 保障客户利益； 助力客户发展。	提供专业及多样化的租赁业务解决方案；加大产品创新力度；开展金融知识宣传；陪伴企业共同成长。
员工	就业稳定； 权益保障； 工作环境； 职业发展。	完善的薪酬福利体系；安全舒适的工作环境；丰富多彩的员工关怀项目；畅通的职业发展渠道。

二、社会责任履行情况

2023 年，面对日益复杂的内外部形势以及后疫情时代的严峻挑战，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院、省委省政府和监管部门要求，主动将自身战略融入国家发展大局，勇挑金融服务经济社会发展的使命担当，大力推进金融租赁业务发展，严守合规底线，强化风险管理，优化资产结构，助力经济社会高质量发展。

（一）加强党建引领

公司始终保持旗帜鲜明的整治立场，坚持党对经营工作的全面领导，健全完善党领导金融工作的体制机制，积极探索民营控股、国有参股的非银行金融机构党支部与公司治理的有机融合，不断强化党建在公司经营发展全局中的引领作用，建立和落实重大经营管理事项党支部前置研究机制，扎实将党的领导贯穿公司转型攻坚、创新攻坚和战略推进的全过程，充分发挥党支部在公司经营把方向、管大局、保落实方面的核心作用。

2023 年，公司充分利用“三会一课”、主题党日等，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，推动主题教育走深走实。通过党建联建、党课讲课等，进一步加强党支部自身建设，充分调动每一位党员和干部员工的积极性、主动性、创造性，提高党员的党性意识，增强党的凝聚力和战斗力，发挥党支部基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（二）完善公司治理

公司严格遵守《公司法》《金融租赁公司管理办法》《银行保险机构公司治理准则》等相关法律法规，严格按照监管规章、公司章程和有关制度进行运作，不断加强公司治理，持续提升公司治理水平，完善以股东会、董事会、监事会、高级管理层组成的治理结构，依法独立运行，履行各自权利和义务。

股东会是公司的最高权力机构，股东通过股东会行使权力。2023 年，公司召开了年度股东会和 3 次临时股东会，听取审议 18 项议案。会议的通知、召集、召开和表决程序均符合《公司法》和公司章程规定。

董事会在公司治理中居于核心地位，承担公司经营和管理的最终责任。2023 年，董事会忠实履职，科学决策，共召开 4 次定期会议和 4 次临时会议，审议通过 50 项议案，充分发挥决策作用，确保公司各项重大事项及时履行了必要的审议程序，为公司业务的稳定发展提供了有效的战略和决策支持。

监事会是公司的监督机构，负责监督公司董事会施行稳健的经营理念、价值准则和制定符合公司实际的发展战略；对董监高人员履职情况进行监督和评价；对公司的经营状况、风险管理、经营决策、绩效考核等进行检查和监督，积极维护股东、员工和其他利益相关者的合法权益。2023 年，监事会共召开 4 次会议，听取审议 42 项议案。

2023 年，公司严格按照监管部门要求做好信息披露工

作，累计发布各类公告 10 个，内容涵盖定期公告、临时公告等。各项披露文件内容真实、准确、完整、及时。

（三）服务实体经济

1.服务区域发展。2023 年，稠州金租充分发挥“主场优势”，深化“深耕浙江”定位，在浙江主场及长三角区域进一步实现重点突破，重点围绕地方产业政策导向，通过设置浙江项目专项信贷额度等，持续加大对浙江区域的信贷支持力度。稠州金租坚持扩大实体经济展业着力点，重点围绕光伏、电力、运输、印刷、锂电池、金属制品业、橡胶制品等传统制造业领域，以及高性能环保新材料、再生资源等绿色产业、“专精特新”企业等，深入研究细分行业发展规律，加大客户挖掘力度。2023 年，浙江省内实现新增投放 39.51 亿元，新增投放占比 32.46%，同比增长 28.19%；服务客户总数 552 户，全年新增 65.27%。

2.发展绿色金融。公司积极顺应绿色低碳转型趋势，充分发挥金融服务的导向性和示范性作用，开辟绿色审批通道，持续提升绿色金融服务能级和质效。公司通过合理有效配置授信资源，加大对节能环保、清洁能源、生态环境、基础设施绿色升级和绿色服务等领域的支持力度，逐步提高公司绿色金融服务水平和实体经济服务能力，服务“绿水青山”“双碳”战略，落实“两山思想”，支持“美丽中国”建设，倡导绿色租赁，重点深耕节能环保产业、清洁能源产业、生态环境产业和基础设施绿色升级。优先支持节能环保装备制造、新能源汽车制造、资源循环利用等节能环保产业项目。

择优支持风电装备制造、光伏装备制造、储能装备制造等清洁能源产业项目，积极探索光伏发电项目。2023 年，绿色租赁累计投放 37.08 亿元，同比增幅 115.84%；年末余额 47.92 亿元，同比增幅 55.41%。

3.服务普惠小微。中小微企业是经济和社会的生力军，是扩大就业、改善民生、促进创业创新的重要力量。公司始终关切小微企业融资需求，不断创新租赁产品模式、提升企业主融资便利性和可得性，为进一步提振市场信心，稳定发展预期贡献金融力量。一方面通过为中小微制造企业集中投保设备财产一切险，根据设备品类差异化定价，推出“类直租”产品等具体举措实实在在为企业减负；另一方面认真落实小微企业“三张清单”金融服务机制，主动公示授权授信清单、尽职免责清单，并将其作为深入推进小微企业敢贷愿贷能贷会贷长效机制建设的重要抓手，明确目标，压实责任，确保工作落实、落地。2023 年，普惠小微累计投放 4.03 亿元，同比增幅 98.54%；年末余额 3.66 亿元，同比增幅 115.21%；民营企业累计投放 22.72 亿元，同比增幅 32.89%；余额 21.68 亿元，同比增幅 38.38%。

（四）严守合规底线

稠州金租严格遵守《公司法》、《反洗钱法》、《反不正当竞争法》、《民法典》等法律法规，积极主动贯彻诚信合规文化，传播诚信合规理念，落实诚信合规职责。

1.规范融资租赁业务行为。公司始终坚定贯彻落实监管部门要求，突出金融租赁“融资+融物”经营特色，全力推

动公司专业化转型，严格规范租赁物及租赁业务模式，加强租赁物适格性管理，优化租赁业务结构，强化租赁物价值评估管理等。在业务开展上，公司从产品设计环节即充分考虑合规要求，并通过制度、流程、系统等将合规要点固化至业务操作中。

2.反洗钱。公司践行“风险为本”的反洗钱管理原则，认真履行反洗钱法定义务和社会责任，提升洗钱风险管理水平，为维护社会和金融稳定作出贡献。一是开展反洗钱知识宣传。公司全年以反洗钱、反恐融资等为主题，通过公众号、分发宣传手册等方式向公众宣传洗钱危害和反洗钱工作的重要性，全年共计开展宣传 2 次，发放宣传资料 101 份。二是反洗钱信息化建设。公司反洗钱信息系统内置客户风险等级评分模型、黑名单数据库、客户重新识别等功能，全面加强客户信息管理，提升客户身份信息完整性和有效性，为及时发现可疑人员信息、有效开展可疑交易监测奠定基础。

3.案件防控。公司坚持内控制度建设为先，强化执行力保障，推进合规管理长效机制建设，实现制度对合规性风险全覆盖。一是加强案防体系建设。公司建立多层次、立体式案防工作机制，发挥内部审计、条线检查、合规审查的综合交互作用，强化重点业务、重要岗位、重点环节风险管控，强化问题整改落实。二是加强员工行为管理。公司从员工入职到离职阶段全程关注从业人员行为，严把人员准入关，加强员工“八小时”内外管理，通过组织开展合规培训、员工行为专项排查等，提升案防控制力。

（五）强化风险管理

稠州金租深入贯彻落实党中央国务院关于防范化解重大风险的决策部署，积极探索实践风险管控方式方法，坚持“三道防线”为基础的全面风险管控体系，加强对各类风险的主动识别和应对把控，深入研究和评估公司的风险管理状况，持续提升公司的风险管理水平，保障公司风险和效益的平衡。截至年末，租赁资产五级分类中正常类191.1亿元，关注类3.38亿元，次级类0.30亿元，租赁资产不良率为0.15%；贷款损失准备余额7.22亿元，较年初增加1.52亿元，增幅26.67%；贷款拨备率3.70%，仍保持较强的风险抵御能力；核心一级资本充足率为10.74%，一级资本充足率为10.74%，资本充足率为11.91%；未发生“三防一保”等各类案件，主要监管指标均控制在监管范围之内。

第一道防线是把好业务经营。前台业务经营部门是风险防控的第一道防线，也是风险防范的第一责任人。公司要求业务部门落实主体责任，严格项目准入管理，进一步完善差异化项目审查机制，健全独立审批人授权制度，强化项目来源审查，所有项目严禁中介获客。

第二道防线是完善管理支持。稠州金租在合规前提下制定与各级管理能力适宜的授权机制，通过科学合理设置风险防控职责和权限，实现权、责、利的平衡统一。在中台管理上，公司要求风险管理部门落实管理责任，高度重视预警管理及风险化解工作，通过科技手段及第三方工具提供的外部信息源，做实租后现场和非现场检查，早预警、早处置，出

险项目均制定“一户一策”化解方案，同时应势应时调整策略，群策群力，提升处置效率。

第三道防线是巩固审计监督。公司要求内审监察部门落实监督责任，通过专项审计、跟踪审计和执纪问责等，纠察纠偏、警示约束。全年开展各类内部审计项目 14 项，并进一步加强监督整改落实。

（六）保障员工权益

稠州金租始终坚持以人为本，将员工视为最重要的财富，为员工搭建价值提升的平台，向员工提供具有市场竞争力的薪酬及多样化培训机会，尊重员工价值、开发员工潜能、助力员工成长。截至 2023 年末，公司共有员工 129 人，全员平均年龄 34 岁，硕士及以上学历占比 37.98%，本科及以上学历占比 96.12%。

公司在招聘员工时，坚持不设针对性条件、一视同仁原则，不因民族、性别、婚育、宗教等限制他人就业。公司按照劳动合同法要求，遵循公正平等、协商一致原则，与员工签订劳动合同，明确劳资双方的权利和义务。公司为女性职工创造公平包容的职场环境，关注女性职场综合素质提升。

公司高度重视人才的内生培养和分层选拔，为员工持续畅通全职业生涯的人才培养渠道，搭建维度多样、渠道开放的员工培训体系。

公司致力于通过提供丰富多元的福利项目来保障员工健康工作、生活。2023 年内组织一年一度员工体检，开展了三批次员工疗休养活动，在三八妇女节、母亲节、六一儿童节

节、中秋节等重要节日开展主题活动等，全力打造“家”文化，增强员工归属感。

（七）支持体育事业发展

公司积极投身文化、体育、教育等社会公益事业，进一步履行金融企业社会责任。自 2020 年起，公司独家冠名浙江稠州男篮，持续深化与浙江稠州职业篮球俱乐部的合作，为职业篮球事业的可持续发展树立新的典范。在中国男子篮球职业联赛 2022-2023 赛季，浙江稠州金租男篮创造新历史，首获 CBA 联赛亚军。作为第一个冠名全国顶级职业联赛的租赁公司，稠州金租坚持推动体育事业发展，弘扬体育精神。

杭州亚运会期间，公司积极践行金融工作的政治性、人民性，履行金融机构责任担当，聚焦亚运会场馆场地等基础设施建设，以及配套商业、供应服务等项目，积极摸排、持续对接盛会参与各方金融需求，累计向亚运场馆配套建设项目、供应商企业提供中长期融资支持 1.8 亿元，全力保障赛事各项场馆建设。

三、2024 年企业社会责任工作展望

2024 年，稠州金租坚决贯彻落实国家总体部署，践行社会责任，融入新发展格局，服务高质量发展，持续夯实自身发展基础，不断创造价值。公司将始终坚持服务实体经济，助力经济社会发展，与广大客户企业共同成长。公司将继续完善全面风险管理，实现稳健可持续发展，不断提升公司经济价值，以良好的业绩回报股东、回报社会。公司将继续坚持以客户为中心，用专业创造价值，优化业务管理流程，加

强产品创新，提升金融服务能力。公司将继续坚持以人为本，保障员工权益，促进员工成长，不断拓展职业发展平台。